

# RondomStaal

NUMMER 28  
12 april 2015

RondomStaal is een uitgave van Tata Steel in IJmuiden en heeft als doel het informeren van omwonenden, bedrijven en overheden over ontwikkelingen en milieuzaken.

## Raad van Kinderen adviseert directie Tata Steel 'ALLE AUTO'S BIJ TATA STEEL OP GROENE STROOM'



Leerlingen uit groepen 6, 7 en 8 van basisscholen De Beekvliet (Velsbroek) en De Toermalijn (Driehuis) poseren met leden van onder andere het Management Team van Tata Steel in IJmuiden en Prinses Laurentien.

**Op donderdag 19 maart presenteerde De Raad van Kinderen zijn adviezen aan de directie van Tata Steel in IJmuiden. De adviezen zijn een mogelijke oplossing voor het dilemma waar de kinderen aan hebben gewerkt, namelijk: 'Hoe wordt Tata Steel het bedrijf met de meest positieve bijdrage aan de omgeving'.**

De leerlingen uit groepen 6, 7 en 8 van basisscholen uit Velsbroek en Driehuis waren begin van dit jaar geïnstalleerd als Raad van Kinderen bij Tata Steel. De presentatie vond plaats onder leiding van Prinses Laurentien van Oranje, initiatiefneemster van het project. De adviezen van de kinderen waren voornamelijk 'groen' van karakter.

"Het is belangrijk dat Tata Steel doorgaat met het ontwikkelen van nog lichtere staalsoorten, waardoor auto's minder brandstof verbruiken", luidde een van de adviezen van de kinderen. "Meer duurzame energiebronnen gebruiken voor processen en het verkeer op de site en planten laten groeien die luchtvervuilende stoffen afvangen", waren andere adviezen.

De leerlingen onderstrepen ook het belang van communicatie. "Dit bedrijf is belangrijk, ook als werkgever. Laat zien wat jullie allemaal doen, ook op het gebied van milieu." De kinderen stelden voor een interactief bezoekerscentrum in te richten. Tata Steel informeert de Raad

van Kinderen vóór de zomervakantie over hoe de adviezen worden opgepakt.

Theo Henrar, directievoorzitter van Tata Steel Nederland, Hans van den Berg, directeur IJzer & Staal, en Mark Denys, directeur Technical, luisterden aandachtig naar de adviezen van de kinderen. "Ik ben heel erg onder de indruk van jullie onderzoek, presentatie en ideeën. Wat me erg aanspreekt is het idee om interactief en toekomstgericht te communiceren", aldus Theo Henrar. "Wat me opvalt, is dat jullie heel positief en enthousiast zijn over ons bedrijf. Ik ben er zelf ook trots op. Ik ben blij met jullie verfrissende inzichten en ideeën", aldus Hans van den Berg. "Ik heb veel goede ideeën gehoord, die we

nader gaan bestuderen. Het idee van een bezoekerscentrum past misschien wel heel goed bij ons honderdjarig jubileum in 2018", stelde Mark Denys.

De Raad van Kinderen is een initiatief van de Missing Chapter Foundation van prinses Laurentien van Oranje. Tata Steel vindt net als deze stichting dat het belangrijk is kinderen een stem te geven in hun eigen toekomst. Daarom wil Tata Steel kinderen uit de omgeving van het staalbedrijf betrekken bij het vinden van oplossingen voor strategische dilemma's. Het initiatief van prinses Laurentien past goed bij het omgevingsbeleid van Tata Steel, dat als thema 'Future Generations' heeft.

### IN DIT NUMMER



**MINDER GEURHINDER** 2  
Door ingebruikname van een nieuwe installatie bij Hoogoven 7, komt er geen geur meer vrij.



**SKELTERHELDEN** 3  
Eerstejaarsleerlingen werktuigbouwkunde van de bedrijfsschool bouwen skelters voor basisscholen.



RondomStaal verschijnt zes keer per jaar en wordt huis aan huis verspreid in Beverwijk, Driehuis, Heemskerk, IJmuiden, Santpoort-Noord, Santpoort-Zuid, Velsen-Noord, Velsen-Zuid, Velsbroek en Wijk aan Zee.

### VOLG EN LIKE ONS!

Blijf op de hoogte van alles wat zich afspeelt in en rondom Tata Steel in IJmuiden via Twitter: @TataSteelNL. Voor vacatures en werken & leren bij Tata Steel volg je ons via @TataSteelJobs, op Facebook via Tata Steel Jobs en op LinkedIn via Tata Steel in Europe.





Het verwijderen van de schoorsteen bij Hoogoven 7

# Pluim weg en minder geurhinder

**Tata Steel in IJmuiden heeft een nieuwe installatie bij de slakgranulatie van Hoogoven 7 in gebruik genomen. Doordat de drie nieuwe granulatieketels volgens een gesloten systeem werken, komt er geen geur meer vrij. Ook is er geen pluim meer zichtbaar bij Hoogoven 7 en de betreffende schoorsteen is inmiddels gesloopt.**

Sinds augustus 2014 is gewerkt aan de montage van het nieuwe systeem. Dat was geen sinecure, want de granulatieketels hebben elk een diameter en hoogte van 6 meter. Om dit project te realiseren heeft Tata Steel 12 miljoen euro geïnvesteerd. "Dankzij de nieuwe installatie zal er minder geurhinder zijn van Tata Steel", aldus Hans van den Berg, directeur Manufacturing Iron & Steel bij Tata Steel in IJmuiden. "Hiermee zetten we een forse stap in ons streven om de impact van de bedrijfsprocessen op de omgeving te minimaliseren. Tata Steel wil een goede buur zijn. Het verminderen van hinder voor omwonenden is een van de speerpunten van ons duurzaamheidsbeleid."

## Speurneuzen

Enkele jaren geleden heeft Tata Steel op en in de omgeving van het staalbedrijf in IJmuiden zogenaamde 'elektronische neuzen' geplaatst. Aan de hand daarvan worden veranderingen van de omgevingslucht in kaart gebracht. Dat heeft ertoe geleid dat de slakgranulatie van Hoogoven 7 werd geïdentificeerd als een proces dat, afhankelijk van de windrichting, tot geurhinder in de omgeving kon leiden.

Hoogovenslak is een bijproduct van de ruwijzerproductie. Door het met water te besproeien in de granulatieketels ontstaat het fijne hoogovenslakzand, dat wordt gebruikt om hoogwaardig cement te maken. Dit is een van de vele voorbeelden van het hergebruik van bijproducten van de staalproductie in IJmuiden. 98% van alle bijproducten van de processen bij Tata Steel in IJmuiden wordt hergebruikt.

## Abonneer u op Milieunieuws

**Tata Steel informeert omwonenden rechtstreeks over de manier waarop de bedrijfsprocessen in de omgeving merkbaar kunnen zijn. Wilt u zich ook abonneren op deze online nieuwsvoorziening? Dat kan via [www.tatasteel.nl/contact/inschrijven-nieuwsbrief.html](http://www.tatasteel.nl/contact/inschrijven-nieuwsbrief.html)**

U ontvangt dan e-mail aankondigingen van geplande onderhoudswerkzaamheden en meldingen van afwijkingen in de bedrijfsprocessen die in de omgeving merkbaar kunnen zijn. Denk hierbij aan geur, geluid of fakkelen.

Meldingen van ondervonden hinder door de activiteiten van Tata Steel kunnen nog altijd worden doorgegeven via het klachtenformulier, dat te vinden is op [www.tatasteel.nl](http://www.tatasteel.nl) onder het kopje Omgeving en vervolgens Milieuklachten. Melders krijgen binnen 24 uur - 1 werkdag - terugkoppeling over hun klacht.

# NIEUW: SAFETY CENTRE VOOR MEDEWERKERS EN FIRMA'S

**Tata Steel gaat in samenwerking met een aantal firma's op het bedrijventerrein naast zijn vestiging in IJmuiden een speciaal Safety Centre oprichten. Medewerkers van het staalbedrijf en van firma's die op de site werken worden daar getraind in diverse aspecten van veiligheid.**

In het Safety Centre komen onder meer stands waar risicovolle werkzaamheden worden nagebootst. De verplichte veiligheidstoetsen die medewerkers en firmapersoneel moeten afleggen voordat ze bij Tata Steel aan de slag mogen, gaan in het Safety Centre plaatsvinden. Het Safety Centre wordt naar verwachting einde zomer geopend.

"Veiligheid heeft bij Tata Steel de allerhoogste prioriteit", aldus Hans van den Berg, directeur IJzer & Staal bij Tata Steel in IJmuiden. "We willen dat iedereen op onze site continu gefocust is op de eigen veiligheid én die van collega's. Daarom organiseren we doorlopend campagnes, bijeenkomsten en trainingen over veiligheid. Zelf loop ik elke week een veiligheidsronde in een van onze fabrieken. Met het oprichten van een Safety Centre zetten we samen met onze firma's een volgende stap in het vergroten van de aandacht voor veiligheid bij Tata Steel. Wij zijn pas tevreden als er nul ongevallen plaatsvinden."

## Veiligheid voorop

Tata Steel in IJmuiden heeft veiligheid hoog in het vaandel staan en geeft daar op diverse manieren invulling aan. In de fabrieken zijn machines afgeschermd en overal staan borden met veiligheidsinstructies. Bij bijeenkomsten, van werkvloer tot directie, staat veiligheid altijd als eerste op de agenda. Elke vier maanden wordt er een veiligheids campagne gestart rond een specifiek thema, van het voorkomen van handletsel tot veilig rijgedrag. Maandelijks worden van alle bedrijfsonderdelen in totaal zo'n 100 medewerkers vrijgemaakt van hun reguliere werkzaamheden om zich volledig met veiligheid bezig te houden. Deelnemers aan deze veiligheidsteams krijgen trainingen over het signaleren van risico's, maar ook over het aanspreken van collega's op hun gedrag. Daarnaast bedenken ze ideeën om de veiligheid op hun eigen afdeling te verbeteren. Er is regulier overleg met firma's over veiligheid en het vergroten van de aandacht daarvoor. In 2014 is met het oog daarop met firma's het Veiligheidsplatform IJmond opgericht. De samenwerking op het gebied van veiligheid is sindsdien geïntensiveerd. Zo nemen medewerkers van een aantal firma's deel aan veiligheidsteams, zijn er aparte trainingen voor firma's en lopen firmadirecteuren nu ook veiligheidsrondes bij Tata Steel.



Een medewerker, gehuld in beschermende kleding en een masker, bij de Dompelverzinklijn 3 van Tata Steel in IJmuiden, waar het staal van een laag zink wordt voorzien als bescherming tegen corrosie.

## OOK TATA STEEL GETROFFEN DOOR STROOMSTORING

**Grote delen van Noord-Nederland werden op vrijdagochtend 27 maart, rond de klok van half tien, getroffen door een stroomstoring. Ook Tata Steel ondervond hier hinder van.**

Conform vastgelegde procedures voor een stroomstoring, schakelt Tata Steel zijn processen in een dergelijke situatie af. Zo werd er direct bij de Kooks- en Gasfabrieken conform de veiligheidsprocedures afgefaakt, waardoor er, ook van buiten het terrein, fakkels en zwarte rook te zien waren.

Er hebben zich geen persoonlijke incidenten voorgedaan op de site. De situatie was van meet af aan onder controle en alle activiteiten omtrent het afschakelen konden veilig worden uitgevoerd.

Direct na het herstel van de stroomvoorziening in de loop van de vrijdagmiddag, heeft Tata Steel alles op alles gezet om de processen weer zo snel mogelijk op het normale peil te hebben draaien.

# Klas 'logistiek' van start



Tijdens de introductieweek lag de focus op elkaar leren kennen en het bouwen aan de teamspirit

Na de geslaagde introductieweek, waarin er op allerlei manieren aan de teamspirit is gewerkt, zijn er begin maart 20 Leerlingen Logistiek Medewerker van start gegaan op de Academy.

Aan de Academy van Tata Steel worden diverse landelijk erkende technische opleidingen aangeboden: procestechiek (MBO-3), werktuigbouw (MBO-3), elektrotechniek (MBO-4) en logistiek medewerker (MBO-3). De opleidingen zijn toegankelijk voor iedereen met een VMBO-diploma (kader of Theoretische Leerweg) of met een overgangsbewijs Havo3-Havo4, met vanzelfsprekend voldoende voor natuurkunde en wiskunde in het vakkenpakket. De tweejarige opleidingen van Tata Steel bestaan uit een aantrekkelijke combinatie van werken en leren in het bedrijf. Tata Steel neemt de kosten van de opleiding volledig voor zijn rekening en de leerlingen ontvangen vanaf de eerste dag een salaris.



## 21 APRIL IS GIRLSDAY

Girlsday is een dag waarop bedrijven meisjes laten ervaren dat werken in de techniek interessant, uitdagend, maar vooral ook erg leuk is. Op dinsdag 21 april brengen de meiden in de leeftijd van 12-14 jaar van scholen uit de regio een bezoek aan Tata Steel. Zij zullen deelnemen aan workshops en excursies en zo allerlei facetten van techniek gaan ontdekken.

Tata Steel steekt veel energie in het promoten van techniek onder jongeren. Zo verzorgt het doorlopende leerlijnen vanaf basisschoolleeftijd en besteedt het extra aandacht aan de technische talenten van meisjes. Deelname aan de jaarlijkse landelijk georganiseerde Girlsday en snuffelstages en gewone stages voor meisjes zijn daar concrete voorbeelden

van. Maar ook in de traineeprogramma's, waar het zich richt op technisch toptalent van universiteiten en hogescholen, stuurt het staalbedrijf bewust op het aannemen van vrouwen.

In 2014 was Tata Steel binnen de categorie grote bedrijven één van de drie genomineerde organisaties voor de Femme Tech Bedrijven Award. Deze award is een initiatief van TechniekTalent. nu en wordt uitgereikt aan bedrijven die het goed doen op het gebied van vrouwen en techniek. Het bedrijf is bijzonder trots op deze nominatie en ziet dit als een erkenning dat het op de goede weg is met zijn diversiteitsbeleid en het beleid dat gericht is op Future Generations, zowel binnen als buiten het bedrijf.

## Vestiging Randstad Uitzendbureau bij Tata Steel

Voor het coördineren van al het tijdelijke werk op uitzendbasis, werkt Tata Steel sinds afgelopen maart samen met Randstad Uitzendbureau. Met de komst van een speciale inhouse vestiging van Randstad bij Tata Steel, kan iedereen die op zoek is naar tijdelijk uitzendwerk bij Tata Steel vanaf nu hier terecht.



De meest voorkomende tijdelijke vacatures zijn functies binnen de productie en logistiek. Voor de invulling van deze vacatures wordt bij voorkeur met flexibel inzetbare medewerkers uit een vaste pool gewerkt, denk hierbij aan productievakmensen die werken als inpakker, heftruckchauffeur of kraandrijver. Uiteraard kunnen er binnen Tata Steel ook andere tijdelijke vacatures ontstaan waarvoor Randstad voor het staalbedrijf bemiddelt.

De nieuwe inhouse vestiging van Randstad Uitzendbureau bevindt zich op de begane grond in gebouw 2H.14 aan de Wenckebachstraat 1. Deze vestiging is geopend op werkdagen van 13.00 tot 16.00 uur, buiten deze tijden kunnen mensen alleen op afspraak terecht (via telefoonnummer 0251-296002 of per email via [tatasteel@nl.randstad.com](mailto:tatasteel@nl.randstad.com)).

Wil je direct weten welke mogelijkheden er voor jou zijn? Op [www.randstad.nl](http://www.randstad.nl) vind je alle actuele tijdelijke vacatures bij Tata Steel.

## LEERLINGEN BOUWEN SKELTERS SCHOLEN

Negentien eerstejaarsleerlingen werktuigbouwkunde van de bedrijfsschool zijn momenteel druk in de weer met het bouwen van skelters voor basisscholen in de regio. "Het project geeft leerlingen de gelegenheid hun vaardigheden in praktijk te brengen", aldus Rolf Deen, manager van de Academy van Tata Steel.

"En tegelijkertijd geven ze invulling aan de bedrijfsfilosofie van Tata Steel, waarin maatschappelijk verantwoord ondernemen centraal staat. Het project doet niet alleen een beroep op hun vakkennis. De leerlingen bepalen zelf welke scholen een skelter ontvangen en zijn van meet af aan verantwoordelijk voor alle contacten, van het opnemen van de specifieke wensen tot het afleveren van de

skelters. Het enthousiasme straalt er vanaf in onze werkplaats. De docenten moeten aan het einde van de dag aangeven dat het werk aan het project erop zit. Liefst zouden ze nog wat langer doorgaan."

De skelters moeten aan drie criteria voldoen: klantspecificaties, veiligheid en kindvriendelijkheid. Daar worden ze op gekeurd. Eind april worden ze bij de scholen afgeleverd.



Noël Luttje (links) en Jason Brough werken aan hun skelter in de werkplaats van de bedrijfsschool



Hubdirecteur Hans Fischer zal spreken tijdens de herdenking op 4 mei

## HERDENKING 4 MEI

**Op maandag 4 mei vindt bij Tata Steel in IJmuiden de jaarlijkse herdenking plaats van alle burgers en militairen die sinds de Tweede Wereldoorlog zijn omgekomen in oorlogssituaties en bij vredesmissies.**

Er zal door medewerkers van Tata Steel een krans gelegd worden bij het oorlogsmonument aan de Wenckebachstraat en bij het gedenkteken ter herinnering aan de dwangarbeiders uit de oorlogsjaren. Tijdens de herdenkingsbijeenkomst wordt in het bijzonder stilgestaan bij de 69 medewerkers van het staalbedrijf

die tijdens de Tweede Wereldoorlog zijn omgekomen. Hun namen staan vermeld op het oorlogsmonument.

De herdenking begint om 9.45 uur en eindigt om 10.30 uur. Daarna is er gelegenheid om koffie te drinken in het Hoogovenmuseum. Het Hoogovenmuseum zal, ter gelegenheid van 70 jaar bevrijding in 2015, een speciale fototentoonstelling inrichten over de oorlogsjaren in relatie tot het staalbedrijf. Deze tentoonstelling loopt van 1 mei tot 1 augustus 2015. Meer informatie hierover is te vinden op [www.hoogovensmuseum.nl](http://www.hoogovensmuseum.nl).



## Marquetteloop 2015 en Tata Kids of Steel Run Begin nu met trainen!

**Op zondag 28 juni vindt de 34e editie van de Marquetteloop plaats. De hardlopedstrijd wordt georganiseerd door Atletiekvereniging DEM in Heemskerk in samenwerking met Tata Steel. Er zijn verschillende lopen op die dag waaronder de halve marathon wedstrijdloop en trimlopen van 7, 14 of 21 km plus een teamrun.**

Daarnaast vindt natuurlijk de Tata Kids of Steel run voor kinderen tot en met 15 jaar plaats. Kinderen kunnen, afhankelijk van leeftijd en conditie, kiezen

tussen 1300 meter en 3300 meter.

Alle kinderen uit de omgeving van Tata Steel worden opgeroepen mee te doen aan dit evenement. Hardlopen draagt bij aan een gezonde levensstijl en is een activiteit waar ook kinderen veel plezier aan kunnen beleven. Kinderen kunnen zich nog tot op de dag van de loop inschrijven. Maar, de training kan natuurlijk nu al beginnen! Kijk voor meer informatie over de Marquetteloop en Tata Kids of Steel run op [www.avdem.nl/marquetteloop](http://www.avdem.nl/marquetteloop).

# Merwede ontmoet IJmond Tata Steel Symfonisch Blaasorkest in Schouwborg Velsen

**Het Tata Steel Symfonisch Blaasorkest zal samen met het Dordrechts Philharmonisch Orkest in de Schouwborg in Velsen op zondagmiddag 14 juni 2015 om 14.30 uur een optreden verzorgen.**

Het orkest uit Dordrecht, dat in 1925 werd opgericht, heeft een rijk verleden en een ontwikkeling doorgemaakt die veel lijkt op die van het Tata Steel Orkest dat in 1941 werd opgericht. Muzikaal opereren beide orkesten op het hoogste amateurniveau.

Het programma van het Tata Steel Orkest is inmiddels bekend en omvat onder andere 'The Secret of the White Rose', een indrukwekkend muziekstuk over de verzetsgroep 'die Weiße Rose'.

Deze groep studenten riep in 1942 in München, de bakermat van de nazipartij, op tot gewelddoos verzet door middel van het verspreiden van pamfletten. Helaas liep het met het merendeel van de studenten door verraad slecht af, en Otto M. Schwarz heeft de emoties en spanning rondom deze gebeurtenissen muzikaal beschreven.

Het Tata Steel Symfonisch Blaasorkest staat (tijdelijk) onder leiding van Marije Koopmans, het Dordrechts Philharmonisch Orkest staat onder leiding van Jan Gerrit Adema.

Kaarten voor het concert kosten € 12,50 op de dag aan de zaal (tot 1 uur voor aanvang) en in de voorverkoop

€ 10,00 en zijn verkrijgbaar via [secretaris@tatasteelorkest.nl](mailto:secretaris@tatasteelorkest.nl) of 06-51079045.

De kaarten zijn tevens verkrijgbaar via Stadsschouwborg Velsen. Aan de kassa: maandag tot en met vrijdag van 12.00 - 15.00 uur. Telefonisch (0255 - 515 789): maandag tot en met vrijdag van 12.00 - 16.00 uur) en internet via [www.stadsschouwborgvelsen.nl](http://www.stadsschouwborgvelsen.nl). Let op: € 3,50 extra per boeking bij telefonische of internet bestelling.

Het concert begint om 14.30 uur en parkeren is mogelijk op het parkeerterrein bij het Telstar Stadion. De schouwborg is ook met het openbaar vervoer goed te bereiken (buslijn 74).



## MEE MET DE STOOMTREIN

**Ook dit jaar zullen er weer rondritten plaatsvinden met de stoomtrein over het terrein van Tata Steel. Tijdens deze stoomtreinrit rijdt u langs een groot aantal fabrieken. Dit geeft een goed beeld van de omvang van de industriële processen van Tata Steel.**

De trein rijdt onder andere voorbij de twee hoogovens, waar vloeibaar ijzer uit komt. De staalfabriek zet het ijzer om in staal. De walsen bewerken dit verder tot rollen staal die naar de verschillende klanten gaan. Het transport van fabriek tot fabriek verloopt voor een groot deel over het spoor. In totaal is het spoorwegennetwerk over het bedrijfsterrein 100 kilometer lang. Tijdens de excursie maakt de stoomtrein een stop. Dan neemt de locomotief water in en hebben bezoekers uitgebreid gelegenheid om foto's te maken. De rit gaat in totaal over 15 kilometer spoor en duurt inclusief stop ruim anderhalf uur.

De ritten vinden op zondagen plaats (26 april, 31 mei, 28 juni, 30 augustus, 27 september en 25 oktober).

### Reserveren

Er zullen twee ritten per rijdag plaatsvinden. Er kunnen alleen voor de eerste rit kaarten worden gereserveerd. Doet u dit bij voorkeur via internet ([www.csy.nl](http://www.csy.nl)). Alleen wanneer dat niet mogelijk is kunt u telefonisch en uitsluitend tijdens kantooruren op nummer 06-12 12 90 68 reserveren. De reservering sluit op de vrijdag vóór

de geplande rit om 18.00 uur.

In verband met veiligheid, dient u bij het reserveren voor elke deelnemer naam, adres, woonplaats en legitimatie op te geven. Dit geldt ook wanneer u niet reserveert maar de kaartjes op de dag van de rit koopt op het station Velsersbosch. Reserveren voor de tweede rit is niet mogelijk omdat pas op het moment dat de eerste rit aanvangt, wordt besloten of er een tweede rit zal worden gemaakt. De gereserveerde kaarten worden tot 10.00 uur op de dag van de rit vastgehouden. De eerste rit vertrekt om 10.45 uur. De tweede rit, als deze wordt gereden, om 12.45 uur. Betaling is alleen mogelijk op de dag van de rit.



Bonne, de oude stoomtreinlocomotief, trekt de trein over het 15 kilometer lange traject tijdens de stoomtreinrit

### Waar

Volg de borden naar Tata Steel. Bij het kruispunt met de stoplichten rijdt u recht door de Wenckebachstraat uit richting het Dudokhuis en Congrescentrum van Tata Steel. Volg hier het bord naar het vertrekpunt van de rondrit, station Velsersbosch. U kunt uw auto parkeren op het terrein achter het Congrescentrum.

RondomStaal

### COLOFON

**Uitgave**  
Tata Steel IJmuiden BV

**Productie**  
Tata Steel,  
Communications & Public Affairs

**Adres**  
Postbus 10.000  
1970 CA IJmuiden

[www.tatasteel.nl](http://www.tatasteel.nl) voor nieuws en milieu-informatie

Kijk voor vacatures op [www.tatasteeljobs.nl](http://www.tatasteeljobs.nl)

Milieuklachten: 0800 - 024 2255 of via [www.tatasteel.nl](http://www.tatasteel.nl) (zie kopje Omgeving).